



# 2022

## VÝROČNÍ ZPRÁVA

Severočeská  
servisní a.s.









<b>Profil společnosti</b>	<b>4</b>
Struktura skupiny Severočeská voda	6
Základní údaje	7
Editorial předsedy představenstva	8
Statutární orgány společnosti	10
Organizační struktura společnosti	11
Klíčové údaje	12
<b>Činnost společnosti v roce 2022</b>	<b>14</b>
Servisní služby	16
Útvar technického vyjadřování	18
Doprava	19
Personální politika	20
BOZP	22
Sociální odpovědnost	26
Audit ISO v roce 2022	27
Výhled hospodaření do roku 2023	27
Výrok auditora	28
Zpráva dozorčí rady za rok 2022	31

# profil společnosti









# struktura skupiny SV



## Ochranná známka skupina Severočeská voda

## SKUPINA SEVEROČESKÁ VODA

Dne 7. 10. 2020 byla Úřadem průmyslového vlastnictví ČR pod číslem 382008 zapsána ochranná známka „skupina Severočeská voda“, která je vlastnictvím SVS a společnosti ve skupině mají na základě Smlouvy o poskytnutí licence uzavřené 3. 12. 2020 právo k jejímu užívání v souvislosti s korporátní komunikací.

Nová ochranná známka přináší nové značení skupiny a prostor pro vytvoření korporátní identity, která doplňuje image společnosti.

# základní údaje

## Severočeská servisní

<b>Obchodní jméno</b>	Severočeská servisní a.s.
<b>Datum vzniku</b>	29. června 2016
<b>Vznik</b>	Akciová společnost Severočeská servisní a.s. byla založena v roce 2016. Do doby odštěpení nevykazovala významnou činnost. K 1. lednu 2019 došlo k implementaci projektu „Rozdělení odštěpení sloučením“ ze dne 26. června 2018. Dle aktualizace tohoto projektu k 31. prosinci 2018 přešla na společnost Severočeská servisní a.s. část jmění spojeného s poskytováním servisních činností rozdělované společnosti Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. S tímto souvisela i změna fungování společnosti.
<b>Právní forma</b>	akciová společnost
<b>Sídlo společnosti</b>	Přítkovská 1689/14, Trnovany, 415 01 Teplice
<b>Identifikační číslo</b>	051 75 917
<b>Daňové identifikační číslo</b>	CZ05175917
	Společnost vedena u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 2659
<b>Základní kapitál společnosti</b>	21 039 000 Kč
<b>Akcionáři</b>	<b>Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. – 75 % akcií</b> <b>VEOLIA CENTRAL &amp; EASTERN EUROPE S.A. – 25 % akcií</b>



# editorial předsedy představenstva

Vážené dámy, vážení pánové,  
máme za sebou další podnikatelský rok společnosti Severočeská servisní a.s. (SčS). Dovolte mi malé ohlédnutí.

Všichni jsme se těšili, až skončí pandemie covid-19, která s sebou přinesla v uplynulých letech 2020, 2021 a v prvním čtvrtletí roku 2022 značná omezení. Nikdo z nás si však nepomyslel, jak smutné a těžké období ještě nastane. V únoru 2022 byla rozpoutána válka na Ukrajině. Vedení společnosti oslovilo zaměstnance s místem narození na Ukrajině s nabídkou pomocné ruky. Společně se našlo několik řešení pomoci.

Válečný konflikt nabral nečekaný rozměr a společně s délkou jeho trvání způsobil značné problémy v podobě růstu inflace, cen energií, pohonných hmot. Společnost se musela vyrovnat se zvýšením cen surovin, chemikálií, stavebních prací a dodavatelských služeb. Zdražování se dotklo všech oblastí každodenního života.

Vedení společnosti vnímalo tuto neutěšenou ekonomickou situací a společně se zástupci odborové organizace se zabývalo hledáním řešení v rámci hospodářských možností. Zaměstnancům byla v průběhu roku dvakrát vyplacena mimořádná odměna. První ve výši 12 tisíc Kč a druhá ve výši 6 tisíc Kč. Šlo o solidární výši odměny, tedy bez ohledu na to, jak vysokou mzdu zaměstnanec pobírá.



Společnost Severočeská servisní v dubnu loňského roku úspěšně absolvovala certifikační audit Protikorupčního systému řízení podle normy ISO 37001:2016, který potvrdil, že je ve společnosti nastaven efektivní a prakticky fungující protikorupční program. Jeho principy a zásady jsou srozumitelné všem pracovníkům i třetím osobám.

V červnu uplynulého roku byl založen Svaz zaměstnavatelů Severočeská Voda, který sdružuje zaměstnavatele skupiny, tedy i SčS. Hlavní úlohou nově založeného Svazu zaměstnavatelů je nastavení a koordinace vzájemných vztahů mezi odborovými organizacemi a odborovým sdružením. Po založení Svazu zaměstnavatelů Severočeská Voda společnost SčS vystoupila ze Svazu zaměstnavatelů Malá Voda Česká republika a stala se součástí nového uskupení.

Svou solidaritu společnost prokázala pomocí při hašení lesního požáru v Národním parku České Švýcarsko nedaleko Hřenska, který vypukl v sobotu 23. července 2022 během velké vlny veder a znamenal katastrofu pro lesy Českosaského Švýcarska. Požár postupně zasáhl více než 1 600 hektarů plochy parku. Při jeho rozšíření do těsné blízkosti obce Hřensko došlo k přímému ohrožení úpravny vody Hřensko. Oblastní závod Ústí nad Labem uvolnil pro potřeby hasičů řidiče s pěti vozidly, která navezla celkem 234 kubiků vody. Voda se nabírala v obci Jánská v řece Kamenici a vozila se do nádrže v obci Janov. Kolegové řídicí cisternová vozidla najeli celkem 894 km.

Rok 2022 s sebou přinesl spoustu překážek, přesto se nám v jeho závěru podařilo obstát při recertifikačním auditu norem ISO. Auditóři neshledali žádné závady.

Chtěl bych tímto poděkovat všem zaměstnancům za jejich nasazení a profesionální práci, kterou po celý rok odváděli. Mé poděkování za příkladnou spolupráci patří samozřejmě také všem našim klíčovým partnerům. V neposlední řadě bych si dovolil poděkovat i zástupcům odborové organizace, že v novém nastavení intenzivně spolupracovali s vedením společnosti na zachování a prohlubování sociálního smíru, v jehož rámci se nám společně podařilo v rekordním čase uzavřít kolektivní smlouvu pro rok 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Bernard'.

**Ing. Martin Bernard, MBA**  
předseda představenstva







# statutární orgány společnosti

## Představenstvo

<b>Ing. Martin Bernard</b>	předseda představenstva
<b>Philippe Guitard</b>	1. místopředseda představenstva
<b>Ing. Bronislav Špičák</b>	2. místopředseda představenstva
<b>Ing. Ivan Eis</b>	člen představenstva
<b>Ing. Aleš Neruda</b>	člen představenstva
<b>Ing. David Votava</b>	člen představenstva
<b>Mgr. Eva Kučerová</b>	člen představenstva

## Dozorčí rada

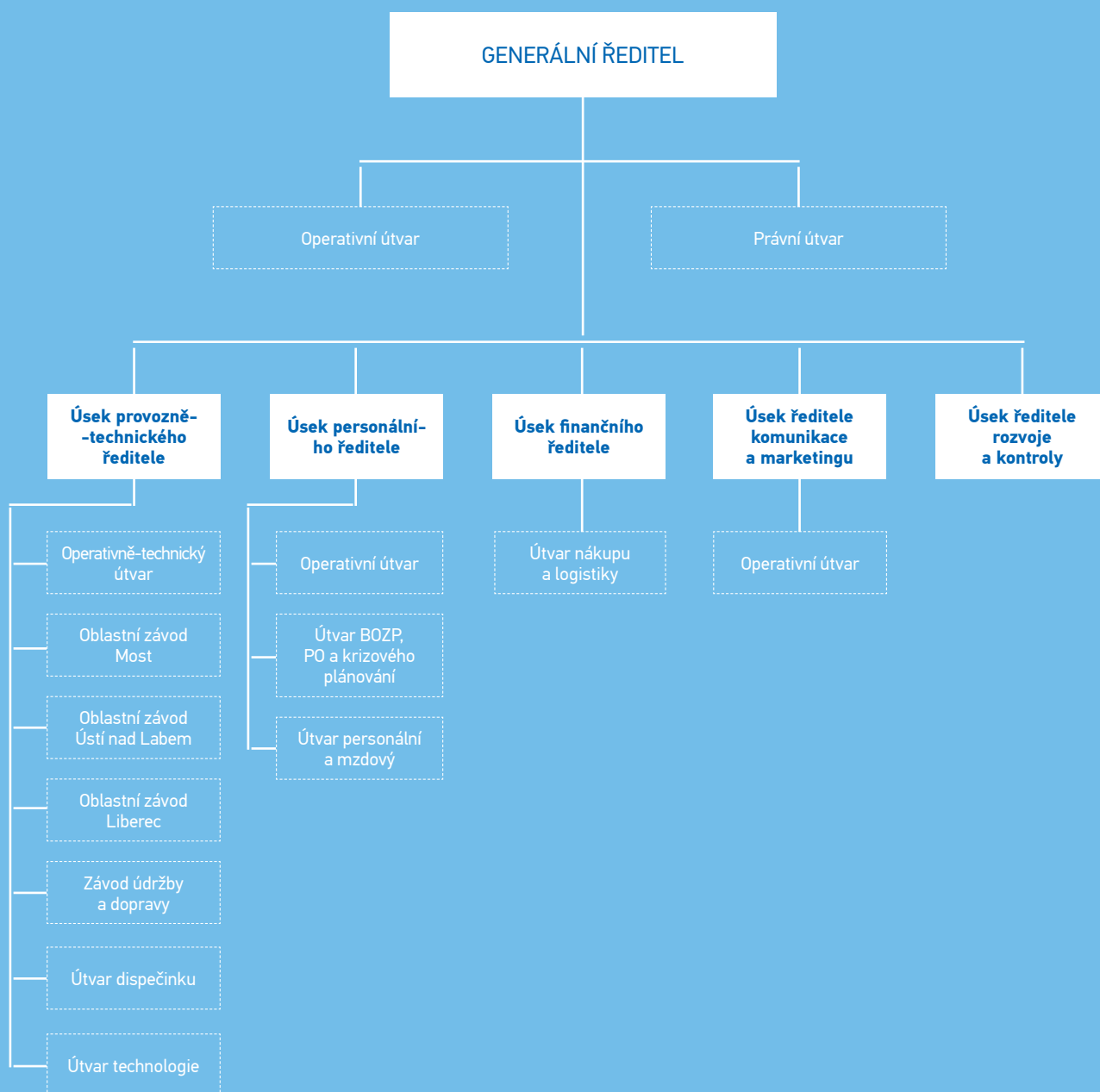
<b>Ing. Jiří Kittner</b>	předseda dozorčí rady
<b>MUDr. Tomáš Indra</b>	místopředseda dozorčí rady
<b>Ing. Jan Zurek</b>	místopředseda dozorčí rady
<b>Ing. Miluše Poláková</b>	člen dozorčí rady
<b>Ing. Jaroslav Živec</b>	člen dozorčí rady
<b>Milan Kučera</b>	člen dozorčí rady

## Výkonné vedení

<b>Ing. Ivan Eis</b>	generální ředitel
<b>Ing. Aleš Neruda</b>	finanční ředitel
<b>Ing. Ota Stehno</b>	provozně – technický ředitel
<b>Mgr. Lenka Štíbrová, MBA</b>	personální ředitelka
<b>Ing. Iveta Kardianová, MBA</b>	ředitelka komunikace a marketingu
<b>Ing. Lukáš Křítek</b>	ředitel pro rozvoj a kontrolu
<b>Ing. Pavel Matuška</b>	ředitel oblastního závodu Most
<b>Mgr. Ing. Ladislav Švec, MBA</b>	ředitel oblastního závodu Ústí nad Labem
<b>Ing. Martina Slavíková</b>	ředitelka oblastního závodu Liberec



# organizační struktura společnosti



Společnost nemá organizační složku v zahraničí.



# klíčové údaje

Obrat společnosti	<b>2 mld. Kč</b>
Hospodářský výsledek	<b>83 mil. Kč</b>
Počet zaměstnanců	<b>1 276</b>
Délka servisovaných vodovodních řadů	<b>9 208 km</b>
Počet servisovaných vodovodních přípojek	<b>206 145</b>
Délka servisovaných kanalizačních řadů	<b>4 161 km</b>
Počet servisovaných kanalizačních přípojek	<b>126 064</b>
Počet havárií na vodovodních řadech	<b>3 307</b>
Počet havárií na kanalizačních řadech	<b>1 179</b>
Počet servisovaných úpraven vod	<b>68</b>
Počet servisovaných čistíren odpadních vod	<b>202</b>

## o společnosti

Společnost Severočeská servisní a.s. byla zřízena, aby prováděla pro společnost Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. servis vodohospodářského zařízení na území, které je vymezeno regionální působností společnosti Severočeská vodárenská společnost a.s. Posláním společnosti Severočeská servisní a.s. je poskytování kvalitního servisu pro provozní společnost Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. (SČVK) tak, aby nebyl ohrožen kredit společnosti SČVK.







# činnost společnosti v roce 2022









# servisní služby

## Výroba vody, prodej vody, voda nefakturovaná

V roce 2022 došlo k dalšímu poklesu výroby vody proti roku 2021 o 1 % a podařilo se dosáhnout dalšího poklesu vody nefakturované o 2,7 %, čímž bylo dosaženo další historické minimum v oblasti ztrát vody v trubní síti. To svědčí o dobré

práci při zajišťování kondice vodovodní sítě. Vlastní spotřeba vody, která odráží technologické potřeby sítě k zajištění kvality vody na síti, zaznamenala v roce 2022 také další pokles proti předchozímu období.

## Pitná voda

		2021	2022
Délka vodovodní sítě	km	9 156	9 208
Počet vodovodních přípojek	počet	203 223	206 145
Délka vodovodních přípojek	km	2 032	2 061
Počet čerpacích stanic	počet	253	255
Počet vodojemů	počet	960	954
Počet úpraven vod	počet	64	68

## Odpadní voda

		2021	2022
Délka kanalizační sítě	km	4 130	4 161
Počet kanalizačních přípojek	počet	123 555	126 064
Délka kanalizačních přípojek	km	1 235	1 261
Počet čerpacích stanic	počet	587	595
Počet čistíren odpadních vod	počet	199	202

### Poruchovosť

Počet havárií medziročne poklesl jak na vodovodných radech, tak i na kanalizačných radech. K poklesu prispel mirmnjsi prubeh zimy a mensi vykvyv teplot.

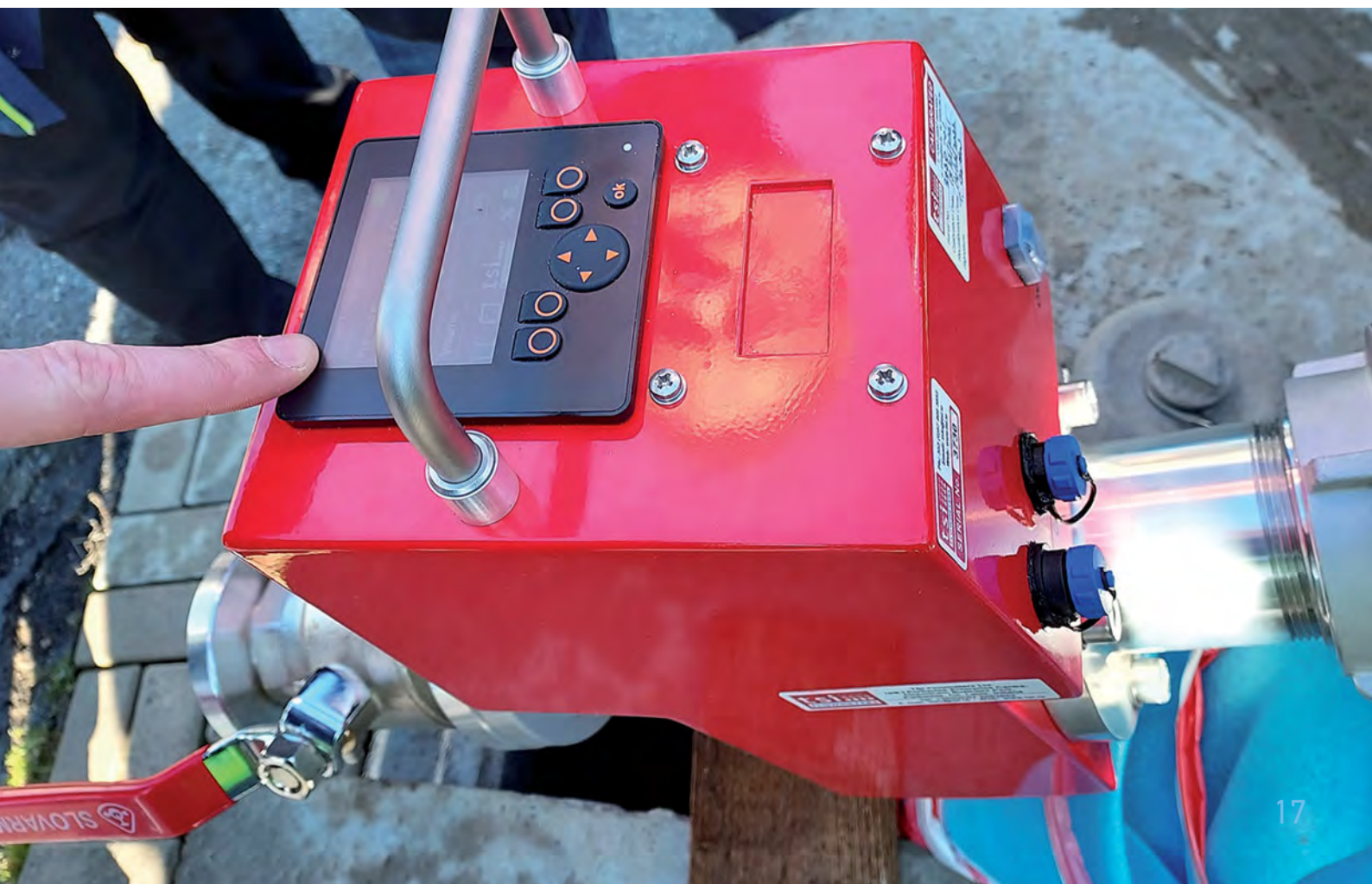
## Havárie

	2021	2022
Havárie na vodovodných radech	3 518	3 307
Havárie na kanalizačných radech	1 305	1 179

### Pasportizace a měření odlehčovacích komor na stokové síti

V roce 2022 pokračoval čtyřletý projekt pasportizace a měření odlehčovacích komor na stokové síti. Byla provedena kompletní pasportizace celkem 57 objektů odlehčovacích komor ve spolupráci s externími firmami. Monitoring a emisní posouzení bylo provedeno celkem u 77 objektů odlehčovacích komor.

V rámci generelů pak bylo v roce 2022 posouzeno dalších 50 objektů odlehčovacích komor. Byl také spuštěn trvalý monitoring vybraných odlehčovacích komor pro možnost ověření ročního přepadlého objemu odpadních vod do recipientu.







## útvár technického vyjadřování

V roce 2022 jsme na úseku technického vyjadřování zákaznických center zaznamenali 62 000 žádostí, přičemž polovina

z nich byla uskutečněna prostřednictvím vyjadřovacího portálu webových stránek.







## doprava

Od 1.1. 2022 začali pracovníci dopravy pracovat v nově nastavené organizační struktuře, kdy jednotlivá regionální střediska přešla do působnosti oblastních závodů a vzniklo nové oddělení centrální dopravy. V rámci této organizační změny bylo nutné nastavit a uvést v život detailní fungování v této nové organizační struktuře.

Rok 2022 byl v oblasti dopravy nadále postížen narušením dodavatelko-odběratelských řetězců, a to nejenom v oblasti nákupu dopravních a mechanizačních prostředků, ale i v oblasti oprav a dodávek některých náhradních dílů. I přes výše uvedené problémy se podařilo splnit plán obnovy

vozového parku a mechanizace v souladu se schváleným investičním plánem.

V roce 2022 oddělení centrální dopravy získalo akreditaci školicího střediska pro zdokonalování odborné způsobilosti řidičů a registraci autoškoly (pro výuku a výcvik skupin B96 a B+E) dle Zákona 247/2000 Sb., O získávání a zdokonalování odborné způsobilosti řidičů. V souladu se získáním výše uvedených oprávnění bylo oddělení centrální dopravy dovybaveno výcvikovými vozidly a byla zahájena výuka a výcvik zaměstnanců. Výše uvedené opatření přispělo ke snížení nákladů na zákonná školení a ke zvyšování potřebné odborné způsobilosti zaměstnanců (in-house).



# personalistika

## Zaměstnanci

Společnost Severočeská servisní a.s. k 31. 12. 2022 zaměstnávala 1 276 zaměstnanců v hlavním pracovním poměru. Z toho bylo 1 070 mužů a 206 žen. Průměrný věk zaměstnanců v roce 2022 byl 48 let.

	Muži	Ženy	Celkem
do 20	3		3
20-24	16	1	17
25-29	47	2	49
30-34	68	11	79
35-39	81	14	95
40-44	120	32	152
45-49	245	39	284
50-54	171	40	211
55-59	177	46	223
nad 60	142	21	163
Celkem	1 070	206	1 276







## Mimořádná opatření – covid-19

První polovina roku 2022 byla poznamenána pokračujícím celosvětovým šířením nakažlivého virového onemocnění covid-19. Opatření, která byla zavedena v předchozím období, byla pravidelně aktualizována dle momentálních podmínek a jejich dodržování bylo pravidelně kontrolováno. Od samého počátku řešení výskytu onemocnění covid-19 v České republice byla aktivována činnost krizového štábu společnosti, který úzce spolupracoval s krizovým štábem orgánů příslušných samospráv. Prioritou bylo chránit před onemocněním vlastní zaměstnance, zákazníky i další spolupracující osoby a firmy, a tím předejít ohrožení hlavní činnosti společnosti v důsledku personálních ztrát.

## Vybavení zaměstnanců zdravotními pomůckami a prostředky

Zaměstnanci byli po celý rok pravidelně vybavováni respirátory, rouškami a dalšími jednorázovými prostředky. Zajištěny byly i dezinfekční roztoky a gely pro aplikaci vyhlášených opatření. Zákaznická centra byla vybavena dezinfekčními prostředky i pro zákazníky. Nainstalované plexi zábrany pro oddělení zákazníků od zaměstnanců byly ponechány na pracovištích i po odvolání protipandemických opatření.

## Organizační opatření

U zaměstnanců, kde to bylo možné, byl využit institut práce z domova (home-office). U střídání směn na objektech se zavedlo bezkontaktní předávání pracoviště. V klíčových provozech byl zaveden systém dělení pracovních skupin, aby se zaměstnanci skupin při práci a jiné činnosti nestýkali. Hromadná setkávání zaměstnanců při poradách, školeních, seminářích apod. v době největšího rozvoje šíření onemocnění byla zrušena, odložena nebo nahrazena jinou, distanční formou.

Činnost na prováděných stavbách a rekonstrukcích byla organizačně upravena tak, aby byly minimalizovány kontakty mezi zaměstnanci a osobami zhotovitele. Maximálně byly omezeny kontakty se spolupracujícími firmami a osobami. Pro nezbytnou spolupráci s cizími byla vypracována a aplikována přísná protipandemická pravidla. Omezen byl i osobní kontakt se zákazníky a komunikace s nimi byla přesunuta do elektronických kontaktů. Nezbytný osobní kontakt byl možný jen po předchozím objednání za dodržování protiepidemických opatření.



# BOZP

## Krizový štáb

Členové krizového štábu jednali pravidelně jednou týdně nebo mimořádně dle potřeby. Veškerá rozhodnutí o zprísnění nebo uvolnění protipandemických opatření byla učiněna na základě analýzy stavu ve společnosti a jejím okolí, očekávaného vývoje i vládních opatření.

## Karanténa, nemocní

Zaměstnanci, kteří se vraceli ze zahraničí, byli podrobeni zvláštním individuálním opatřením – sledování zdravotního stavu, dočasná izolace, vlastní trasování, kontrolní testy atd. Zaměstnanci, u kterých mohlo dojít ke kontaktu s nemocným nebo měli pozitivní test, byli izolováni a trasováni nezávisle na orgánech veřejného zdraví. Díky přijatým preventivním opatřením nedošlo k hromadnému šíření onemocnění mezi zaměstnanci. Nejčastější zdroje karantén a onemocnění byly v rodinách zaměstnanců.

## Očkování proti covidu-19

Vedení společnosti podporovalo propagaci očkování a další přeočkování i v roce 2022. U zaměstnanců bylo dosaženo 85% proočkovanosti.

## Testování zaměstnanců

V určeném období došlo k testování všech zaměstnanců v souladu s vládními opatřeními. O testování byla vedena evidence, kterou kontroloval státní orgán dozoru (KHS). Náklady na testování zaměstnanců byly uplatněny u zdravotních pojišťoven.

Od května 2022 docházelo k postupnému uvolňování proticovidových opatření ve společnosti v souladu s vývojem pandemie a rušením mimořádných vládních nařízení. Evidence nemocných a zaměstnanců v karanténě byla ukončena k 31.12.2022. Celkem za celé období pandemie bylo v této evidenci 759 zaměstnanců.

## Kontroly BOZP

V roce 2022 proběhlo sedm tzv. TOP kontrol BOZP v provozních objektech za účasti generálního ředitele, odborných ředitelů a ředitelů oblastních závodů. Dle zákonných požadavků proběhly veřejné prověrky BOZP za účasti zástupců zaměstnanců ve spolupráci s odborovým svazem. V roce 2022 bylo vykonáno 64 kontrol BOZP a PO pověřenými zaměstnanci. Kontrolní zjištění jsou předmětem termínovaných nápravných opatření. Ze strany státního odborného dozoru bylo provedeno osm kontrol orgánem ochrany veřejného zdraví (KHS), jedna orgánem státního úřadu inspekce práce, jedna kontrolním orgánem hasičského záchranného sboru a jedna Státním úřadem pro jadernou a chemickou bezpečnost.

## Pracovní úrazovost

V roce 2022 došlo ke třem pracovním úrazům registrovaným dle zákonných předpisů v kategorii ostatní. Každý úraz byl šetřen a byla stanovena opatření k zabránění opakování úrazů ze stejných příčin. Celková závažnost pracovních úrazů vyjádřená počtem zameškaných pracovních dnů vyplývajících z doby léčení následků pracovních úrazů vykazuje celkem 97 zameškaných pracovních dnů. Proti předchozímu období došlo k výraznému snížení pracovní úrazovosti.

## Spolupráce s Hasičským záchranným sborem

Ve spolupráci HZS a SČS se uskutečnila dvě cvičení jednotek IZS v provozních objektech SČS s nácvikem vyproštění a záchrany osob výškovou technikou a likvidace chemické havárie.





### Vzdělávání zaměstnanců

Stejně jako v roce 2021 bylo i v prvním čtvrtletí roku 2022, vzhledem k omezením plynoucím z vládních opatření z důvodu šíření pandemie covid-19, vzdělávání řešeno převážně distanční on-line formou na firemně podporovaných platformách a prostřednictvím webinářů.

V roce 2022 bylo realizováno 684 vzdělávacích akcí v celkové hodnotě 4 834 tisíc Kč. Na těchto akcích se proškolovalo celkem 6 632 zaměstnanců. Náklady na povinné kurzy ze zákona činily 1 356 tisíc Kč.

Za období leden 2020 až prosinec 2022 společnost obdržela finanční dotaci na investice do vzdělávání z Operačního programu EU ve výši 2 171 820,- Kč.







### Nábor zaměstnanců

V období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 bylo vystaveno 120 aktivních pozic, z toho v 10 případech se jednalo o opakovaný nástup (DPP, DPČ). Uskutečnilo se 29 výběrových řízení. Nastoupilo 120 nových zaměstnanců.

### Průzkum spokojenosti zaměstnanců

Ve dnech 17. 1. až 11. 2. 2022 zaměstnanci společností Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. a Severočeská servisní a.s. měli možnost se anonymně zúčastnit průzkumu spokojenosti zaměstnance a v dotazníku odpovědět na 27 otázek, které směřovaly do 6 oblastí.

Za obě společnosti dotazník vyplnilo a odevzdalo 994 zaměstnanců, což je 54 % z celkového počtu rozeslaných dotazníků. Celkovým výsledkem odpovědí byla spokojenost. Zaměstnanci společností SČVK a SČS se vyjádřili, že jsou spíše spokojeni se svým zaměstnavatelem a ohodnotili ho souhrnnou známkou 1,5. Nejlepší známkou 1,14 hodnotili otázku „Jsem dobře seznámen/a se zásadami bezpečnosti práce a požárními a hygienickými předpisy na svém pracovišti a rozumím jim.“

Nejhůře známkou 2 hodnotili „Systém odměňování mě motivuje k vysokému pracovnímu úsilí,“ a známka 1,98 byla udělena oblasti „Jsem správně ohodnocen/a ve vztahu k mému vzdělání, dovednostem a pracovním výsledkům a v porovnání se svými spolupracovníky.“

Zaměstnanci kladně hodnotili nejen chování spolupracovníků k sobě navzájem, ale i ze strany nadřízených. Ocenili pracovní prostředí a jistotu a stabilitu firmy. Jsou spokojeni s nastaveným benefičním systémem i možností dalšího vzdělávání.

Dovolená, dostupné stravování, pracovní doba byly další nejčastěji uváděné odpovědi na to, co se jim ve firmě líbí nejvíce.





### Interní komunikace

V prvním čtvrtletí roku 2022 pokračovalo tzv. distanční období vzhledem k dodržování opatření z důvodu pandemie. Vzhledem k častým změnám v průběhu prvních třech měsíců pravidelně zasedal krizový štáb, který implementoval Mimořádná opatření do chodu společnosti. O všech změnách byli zaměstnanci informováni prostřednictvím intranetu a e-mailové komunikace. Také magazín skupiny Severočeská voda informoval o dění ve společnostech. V roce 2022 vyšla čtyři čísla magazínu.

Mimořádná opatření zabránila realizaci aktivit spojených s oslavou svátku vodohospodářů Světového dne vody. Společenské setkání zaměstnanců společnosti bylo posunuto na prosincový termín, kdy již bylo možné setkání realizovat. Tohoto setkání se zúčastnilo 191 zaměstnanců.





# sociální odpovědnost společnosti

## Pomoc pro Ukrajinu

Vzhledem k událostem na Ukrajině vedení společnosti Severočeská servisní a.s. oslovilo zaměstnance s místem narození na Ukrajině s nabídkou pomocné ruky. Společně se našlo několik řešení jak jim pomoci, Podpora byla realizována v podobě volna pro zaměstnance za účelem vyzvednutí dítěte a jeho převozu do České republiky, ale také v podobě nákupu lékárnických a hygienických potřeb pro děti a dospělé, které naši zaměstnanci odvezli na hranice s Ukrajinou, kde již bylo předem domluveno převzetí.

## Nadační fond Severočeská voda

V roce 2022 Nadační fond Severočeská voda podpořil celkem 91 projektů pro veřejnost v celkové výši 2 510 660 Kč. Žadatelé přihlašovali své projekty do programů:

- „Krása vody“ 26 schválených projektů,
- „Rychlá voda“ 27 schválených projektů,
- „Svěží voda“ 1 schválený projekt,
- „Živá voda“ 17 schválených projektů,
- „Dary vody“ 4 schválené projekty,
- „Fit s vodou“ 1 schválený projekt,
- „Chytrá voda“ 11 schválených projektů,
- „Království vody“ 2 schválené projekty.

V programech pro zaměstnance bylo schváleno 12 projektů v hodnotě 199 500 Kč v programu „Zdravá vlnka“ a 25 projektů v programu „Vaše síly a naše voda pomáhají společně“ v celkové hodnotě 654 000 Kč.





## audit ISO v roce 2022

Auditoři společnosti ITC Zlín a.s. provedli počátkem měsíce listopadu první recertifikační audit společnosti Severočeská servisní a.s. Nebyly nalezeny žádné neshody ani nedostatky. Vzhledem k přesunu laboratorních činností do Severočeských vodovodů a kanalizací, a.s., se již nově provádění rozborů pitných a odpadních vod neuvádí v rozsahu certifikovaných činností.

Společnosti byla nově vydána ISO certifikace. Podmínky norem ISO společnost v roce 2022 splnila zcela bez neshod a připomínek.

## výhled hospodaření do roku 2023

V roce 2023 bude společnost Severočeská servisní a.s. poskytovat služby na profesionální úrovni.

Výsledky hospodaření za rok 2022 i schválený roční plán hospodaření jsou základem pro stabilní a spolehlivé fungování společnosti v následujícím období. Investiční plán zajišťuje nutnou obnovu i rozvoj majetku potřebného pro bezproblémový servis vodo hospodářské infrastruktury. Výhled na rok 2023 je stabilní.



# výrok auditora



## **KPMG Česká republika Audit, s.r.o.**

Pobřežní 1a  
186 00 Praha 8  
Česká republika  
+420 222 123 111  
www.kpmg.cz

## **Zpráva nezávislého auditora pro akcionáře společnosti Severočeská servisní a.s.**

### ***Výrok auditora***

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Severočeská servisní a.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2022, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích za rok končící 31. prosincem 2022 a přílohy v účetní závěrce, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy v této účetní závěrce.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. prosinci 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31. prosincem 2022 v souladu s českými účetními předpisy.

### ***Základ pro výrok***

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### ***Ostatní informace***

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními



předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

#### ***Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku***

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze v účetní závěrce záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

#### ***Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky***

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou





(materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze v účetní závěrce.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze v účetní závěrce, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.


Naší povinností je informovat osoby pověřené správou a řízením mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

#### **Statutární auditor odpovědný za zakázku**

Ing. Petr Škoda je statutárním auditorem odpovědným za audit účetní závěrky společnosti Severočeská servisní a.s. k 31. prosinci 2022, na jehož základě byla zpracována tato zpráva nezávislého auditora.

V Praze, dne 23. března 2023

  
KPMG Česká republika Audit, s.r.o.  
Evidenční číslo 71

  
Ing. Petr Škoda  
Partner  
Evidenční číslo 1842



# zpráva dozorčí rady za rok 2022

Dozorčí rada pracovala v roce 2022 dle schváleného ročního plánu práce doplňovaného o aktuální body dle potřeby. Průběžně zajišťovala hlavní úkol, který jí stanoví zákon a platné stanovy společnosti, tj. dohled na výkon působnosti představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti společnosti.

Dozorčí rada pracovala ve složení předseda ing. Jiří Kittner, místopředseda MUDr. Tomáš Indra, místopředseda Ing. Jan Zurek, členové Ing. Miluše Poláková, Ing. Jaroslav Živec, Milan Kučera.

Na zasedáních během roku 2022 se dozorčí rada soustředila především na průběžnou kontrolu hospodaření společnosti, tj. plnění schváleného ročního plánu hospodaření včetně vývoje nákladů a tržeb z hlavní činnosti společnosti, projednávala a doporučovala ke schválení jeho aktualizace. Velkou pozornost dozorčí rada během roku 2022 věnovala informacím o výsledcích praktického naplňování projektu provozování vodárenské infrastruktury po roce 2020. S informacemi o výsledcích implementace tohoto projektu byla dozorčí rada seznamována průběžně na každém zasedání. Dozorčí rada také průběžně projednávala návrhy na změny související se zkušenostmi z praktického fungování projektu.

Zejména v druhém pololetí roku 2022 byla dozorčí rada na každém zasedání pravidelně seznamována s opatřeními přijatými v souvislosti s rychle se měnícími podmínkami v ekonomice. Projednávala jejich dopady na společnost a jejich důsledky na provozování vodárenské soustavy. Dozorčí rada se na svých zasedáních zabývala nejen dopady těchto opatření na provoz, ale i jejich vlivem na ekonomickou situaci společnosti.

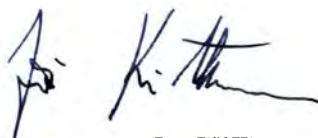
Jednání dozorčí rady se pravidelně účastnil generální ředitel společnosti, ekonomický ředitel společnosti a dle potřeby i další členové vedení a managementu společnosti. Vedení společnosti vytvářelo dozorčí radě velmi dobré podmínky pro její práci, dozorčí rada dostávala veškeré potřebné informace a materiály v dohodnutých termínech a kvalitě. Jménem dozorčí rady děkuji vedení i managementu společnosti za velmi dobrou spolupráci.

Dozorčí rada se seznámila se zprávou nezávislého auditora KPMG Česká republika Audit, s.r.o. k řádné účetní závěrce, výroční zprávě a zprávě o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2022.

Dozorčí rada projednala a přezkoumala řádnou účetní závěrku za rok 2022 a návrh představenstva na rozdělení zisku. K těmto podkladům nemá připomínky a doporučila valné hromadě řádnou účetní závěrku za rok 2022 a návrh na rozdělení zisku schválit. Dozorčí rada přezkoumala rovněž zprávu o vztazích mezi propojenými osobami za rok 2022 zpracovanou představenstvem a se zprávou souhlasí.

V činnosti představenstva ani v hospodaření společnosti dozorčí rada neshledala žádné nedostatky. Dozorčí rada nezjistila žádný případ, kdy by představenstvo jednalo v rozporu s právními předpisy, stanovami a usnesením valné hromady.

V Liberci dne 23. 3. 2023



**Ing. Jiří Kittner**  
předseda dozorčí rady

SKUPINA  
**SEVEROČESKÁ VODA**



Severočeská  
servisní

Sídlo společnosti:  
Severočeská servisní a.s.  
Přítkovská 1689/14, Trnovany, 415 01 Teplice

Zákaznická linka: 601 267 267 nebo 840 111 111  
e-mail: [info@scservisni.cz](mailto:info@scservisni.cz)

Člen skupiny Severočeská voda